Chez-nous, chez-vous…
C'est chez-eux aussi!

Centre de ressources pour nouveaux arrivants au Nord-Ouest inc.

Q. Est-ce qu'il y a vraiment des avantages à avoir des immigrants dans mon équipe de travail ?

SAVIEZ-VOUS QUE…
Le CRNANO offre une formation en création de milieux de travail inclusifs pour les entreprises

R : Encore beaucoup d'employeurs estiment que le recrutement d'un salarié étranger fait perdre beaucoup de temps (et donc, d'argent) à l'entreprise qui doit veiller à son intégration et à son adaptation au milieu de travail avant qu'il ne devienne productif. De plus, il est vrai que la gestion efficace d'une équipe de travail n'est pas une tâche évidente. Si on y ajoute une diversité culturelle, le niveau de complexité monte d'un cran. Les entreprises dont les ressources humaines sont multiculturelles se voient ainsi confrontées à de nouveaux défis de gestion liés à la langue ou à la culture du travail. Elles doivent faire travailler ensemble des personnes ayant une origine différente, une vision du monde qui diffère de celle des autres membres de l'équipe, de sexes opposés, de nationalités différentes et de cultures différentes. Leur seul point commun est l'objectif qu'ils doivent atteindre.

Malgré tous ces défis à relever, la diversité culturelle en milieu de travail présente plusieurs avantages à considérer. Les équipes multiculturelles ont tendance à mieux diagnostiquer les problèmes en les approchant sous différents angles et cela permet de proposer plus de solutions. Elles sont plus ouvertes à de nouvelles façons de faire et à de nouvelles pratiques, lesquelles sont parfois plus productive. Ainsi, il s'installe souvent une complémentarité au sein d'une équipe diversifiée puisque chacun apporte son savoir-faire. La diversité culturelle en milieu de travail est aussi synonyme d'innovation et d'anticipation. Les équipes multiculturelles génèrent beaucoup de créativité et développent une facilité à s'adapter aux changements. Cela présente également un gros avantage dans un contexte d'internationalisation.

Avec une bonne gestion de la diversité culturelle en milieu de travail, les avantages dépassent largement les défis à relever. Lors du dernier Gala du Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick, l'entreprise Sunnymel a reçu le prix de Champion de la diversité culturelle. Voilà une preuve tangible que l'embauche de travailleurs immigrants est possible et surtout avantageuse.

Visitez notre site web pour connaitre quelques bonnes pratiques de gestion de la diversité.